



Las asociaciones de jubilados piden medidas para la consolidación y mejora del sistema público de pensiones

Las tendencias demográficas y migratorias harán que en 2050 haya menos de dos personas en edad de trabajar por cada jubilado.

Establecer la jubilación voluntaria, medidas para fomentar la permanencia en el empleo de los mayores de 55 y nuevas fórmulas de compatibilizar trabajo y pensión entre las aportaciones de los jubilados.

Consideran prioritario impulsar campañas de sensibilización e información sobre nuestro sistema de pensiones y los mecanismos de previsión públicos y privados actuales.

Madrid, 9 de febrero de 2012-. Coincidiendo con la celebración del 2012 como Año del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional, federaciones y asociaciones de jubilados y pensionistas de toda España instan a la sociedad a reflexionar sobre la revolución social, provocada por el importante envejecimiento de la población que se producirá en los próximos años.

Las proyecciones demográficas próximas obligan a pensar desde ya en una sociedad futura diferente a la actual en muchos aspectos. Según el presidente de Unión Democrática de Pensionistas, UDP, Luis Martín Pindado, “el fomento de políticas de envejecimiento activo supone una inversión en capital social y una oportunidad económica para el país, así como un inagotable filón para la creación de empleo en el campo de la participación y la construcción social de las personas mayores activas”.

Según la Proyección de Población de España a Largo Plazo, del INE en el 2049 los mayores de 64 años constituirán el 31,9% de la población total frente al 17,3% actual.



En poco más de 30 años la población de personas mayores pasará de los 8.000.000 actuales a 15.000.000.

Actualmente hay unas 22 personas mayores por cada cien en edad potencialmente activa, pero en 2049 esta relación se habrá duplicado (53 por cada cien), es decir, dos personas en edad de trabajar por cada persona mayor (Libro Blanco de Envejecimiento Activo). “Hay que seguir tomando medidas hoy para que las generaciones futuras puedan disfrutar de un sistema de pensiones público suficiente y sostenible” manifiesta Pindado.

La masa laboral tiende a disminuir en las próximas décadas, y cuando las generaciones del baby-boom se jubilen de aquí a 25 años, la relaciones entre mayores y población potencialmente activa se alterarán notablemente. “Es necesario establecer nuevos mecanismos de solidaridad intergeneracional para que este aumento del gasto social no recaiga sólo en los trabajadores más jóvenes y considerar la dimensión productiva, en su sentido más amplio, de las personas mayores”, indica Pindado a este respecto.

Campaña Doce Causas para 2012

En este sentido asociaciones de mayores de toda España, participantes en la campaña “Doce causas para 2012” realizada por el Imserso en colaboración con UDP, proponen medidas como:

- Establecer la jubilación voluntaria.
- Fijar penalizaciones a las empresas que realicen prejubilaciones involuntarias.
- Establecer nuevas fórmulas legales que permitan compatibilizar de manera flexible la realización de trabajos remunerados y la percepción de una pensión.
- Incentivar la formación continua y los cursos de reciclaje para mayores de 50 años con el fin de que permanezcan en la empresa.
- Incentivar con desgravaciones y ayudas a las empresas que mantengan trabajadores mayores de 50 años.



Nota de prensa

Por la consolidación y mejora del Sistema de Pensiones

docecausas
para 2012

- Hacer campañas de comunicación para promover a los mayores de 50 años como activos de las empresas. Fomentar la imagen de las empresas con mayores en sus plantillas, como empresas fiables, con experiencia y en la que existe el intercambio intergeneracional.
- El trabajo por cuenta propia en los últimos años de la vida laboral es una opción en la que debe trabajarse en el inmediato futuro.
- Promover que los convenios colectivos incluyan cláusulas que favorezcan de manera real y efectiva la no discriminación por razón de edad en el acceso y el mantenimiento en el empleo de los trabajadores y las trabajadoras de más edad.
- Impulsar campañas de sensibilización e información sobre nuestro sistema de pensiones y los mecanismos de previsión públicos y privados actuales.
- Establecer los cambios estructurales necesarios para que el nivel de empleo en España sea equiparable al de la Europa de los 15.
- Establecer medidas de estímulo para la formación de empleo juvenil.
- Promover apoyos a la natalidad estableciendo nuevas medidas protectoras para las familias y la crianza de los hijos.

El documento final con los informes, argumentaciones y aportaciones de las asociaciones de mayores sobre el Sistema Público de Pensiones, será entregado a los responsables de políticas de mayores de las administraciones nacionales y regionales, así como a entidades, organismos e instituciones relacionadas con el tercer sector, y a los medios de comunicación.

Más información sobre la campaña Doce Causas para 2012:
Jose Alberto Alvarez, 619 04 00 72 prensa@mayoresudp.org
Maite Pozo Querol, 91 703 39 57, mpozo@imserso.es